

Formation  
réalisée dans  
le cadre des  
formations  
pour les  
bénévoles du  
réseau du  
MES, avec le  
soutien de la  
FPH et du  
FDVA

## *Formation Méthodes d'animation coopérative et outils collaboratifs*

### *Cycle formation bénévoles 2019*

*Intervenant*

*Bruno LASNIER, coordinateur général du Mouvement pour  
l'Économie Solidaire (MES).*

## Rappel des objectifs

- **Pouvoir mettre en place des éléments simples permettant de faciliter le travail collaboratif, de faciliter la participation et la collaboration dans l'animation de réunions et le travail collectif à distance.**
- **Découvrir et expérimenter des outils d'animation favorisant l'intelligence collective et savoir où trouver des ressources sur l'animation coopérative et les outils collaboratifs.**

## • Jour 1 : Animation Coopérative :

9H30 12h30

- Pourquoi favoriser la coopération ?
- Les conditions favorables et les freins à la coopération
- Présentation du schéma de coopération
- Quels outils pour quels usages ? Présentation brève d'outils d'animation s'appuyant sur l'intelligence collective d'un groupe

- 13h-14h : déjeuner

14h-17h : choix et test de deux ou trois outils en fonction des besoins du groupe

*Tout seul on va plus vite mais ensemble on va plus loin !* Pour agir en tant que groupe nous avons besoin que l'ensemble des membres du groupe se sente en accord avec le groupe, cette cohésion du groupe dépend du **degré d'attraction du groupe c'est à dire de l'intérêt des personnes pour les activités du groupe et de son mode d'organisation.**

Cet intérêt est optimisé lorsque les éléments suivants sont posé :

Les objectifs qui déterminent le sens de l'action menée sont claires et partagé

Les modalités de participation : rôles attribués à chacun, évolution de ces rôles et le mode de prise de décision sont partagées et acceptées.

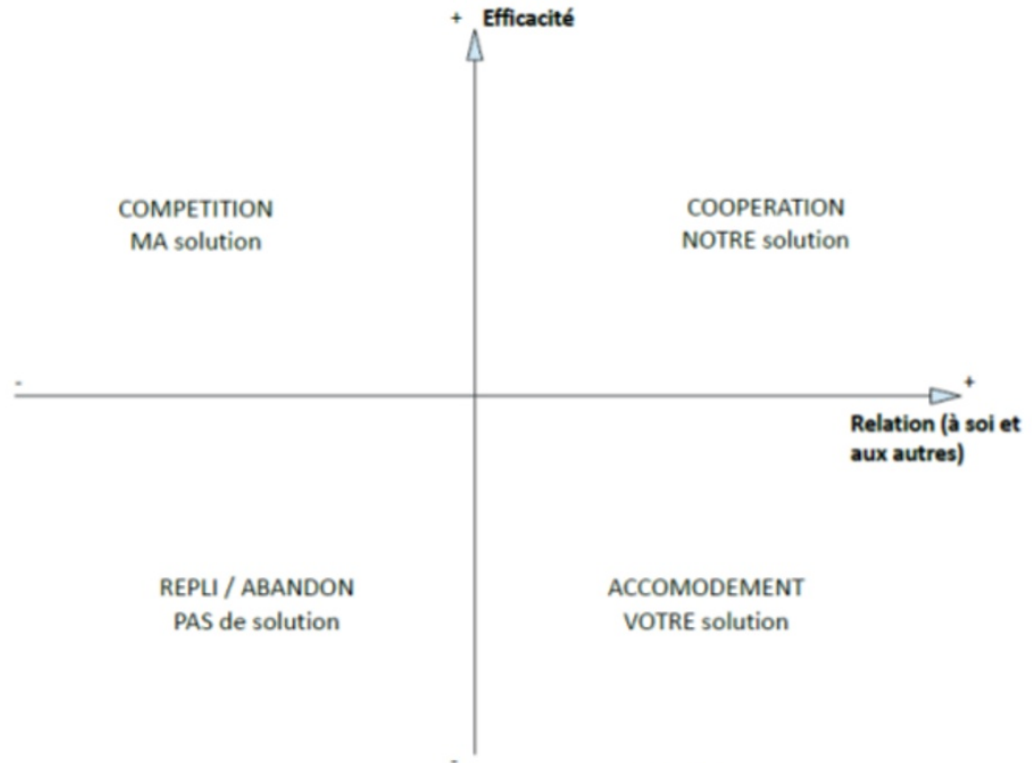
L'organisation matérielle est préparé.

# Pourquoi favoriser la coopération ?

La situation d'être en groupe nous expose à **l'expression de la sensibilité humaine et de ses difficultés** relatives au degré de fragilité et de maturité de chacun face aux autres. Mais lorsqu'une cohésion suffisante existe, le groupe devient **un lieu de développement de la personne**, en ce sens qu'il permet à chacun de mûrir en développant ses capacités à aller vers les autres, s'adapter aux modes de fonctionnement des autres, accepter les frustrations et s'affirmer dans le respect de l'autre, être créatif... Il devient également **une source de confiance relationnelle** : besoin de sécurité, de reconnaissance, d'écoute, d'échange, d'appartenance, d'évolution.. Enfin l'attrait d'un but collectif développe la motivation et l'initiative personnelle. Ainsi les difficultés au sein d'une équipe ne peuvent être dépassées que grâce à un certain degré de cohésion. Pour créer cette cohésion relationnelle, il s'agit de développer **l'esprit de coopération**.

# Pourquoi favoriser la coopération ?

## Présentation du schéma de la coopération



Source : Centre de Coopération Alter Ego [www.alterego-cooperation.fr](http://www.alterego-cooperation.fr)

Présentation et remise du livret réalisé par le MES pour une présentation brève d'outils d'animation s'appuyant sur l'intelligence collective d'un groupe en fonction de la finalité .

- ***Des méthodes pour libérer la parole :***

le débat mouvant, le porteur de parole, le théâtre forum, les chapeaux de bono

- ***Des méthodes pour faire avancer un projet :***

l'accélérateur de projet, le world café, l'atelier en étoile

- ***Des méthodes pour organiser le débat :***

le bocal à poissons, le debrief 35, la langue des signes ( ou les cartons de couleurs), l'élection sans candidat

- ***Des méthodes pour organiser la coopération opérationnelle :***

l'animation QPQQOCC, l'élection sans candidat,

- ***Des méthodes pour stimuler la créativité :***

le Forum Ouvert

Lien sur le centre ressource de la formation :

<http://wiki.le-mes.org/?Animation>

## • Jour 2 : Outils collaboratifs :

**9H30 12h30**

Introduction : Numérique libre et Associations - Enjeux sociétaux

Diagnostic des usages et besoins - Bases techniques

Présentation d'outils collaboratifs accessible en ligne permettant d'organiser le travail a distance : sondage, prise de rendez vous, questionnaire, tableurs, outils de prise de décision

**13h-14h : déjeuner**

**14h-17h : Découverte des outils :**

Mise en place d'un Pad pour la prise de note collaborative

Découverte des outils en ligne de Framasoft



## ***Apprendre à utiliser des outils coopératifs de travail à distance en groupe ou en réseaux :***

- Savoir utiliser les principaux outils collaboratifs pour dynamiser votre réseau,
- Faciliter la communication internet et la coopération,
- Élaborer de manière coopérative vos projets : préparer des conférences (programme, listes et contribution des intervenants,...), suivi, bilan
- Mutualiser de manière collaborative vos ressources, contacts, infos,...
- Rédaction collective : prenez des notes collectivement et rédiger à plusieurs des comptes rendus, statuts, chartes, modes d'emplois, articles,...

## ***Présentation des outils :***

- Les Pads : pour la rédaction collaborative : découverte de l'outil et mise en place d'un Pad pour la prise de note collaborative durant la formation
- Présentation des principaux outils collaboratifs libres, accessible en ligne et permettant d'organiser le travail à distance : sondage, prise de rendez vous, questionnaire, tableurs, outils de prise de décision forge Framasoft et Marsnet
- Organiser et structurer des espaces de travail collaboratif à distance : Créer des Espaces d'échange et de mutualisation de données (documents, contacts, agenda...) Présentation de trois outils : Trello, Wiki, et NextCloud
- Pratique : mise en place et usage d'outils pour les groupes de travail

# Merci pour votre attention

## **Contacts :**

Bruno LASNIER

[bruno.lasnier@le-mes.org](mailto:bruno.lasnier@le-mes.org)